



Утверждаю  
Директор школы

«6» августа 2008 г.

**Положение о новой системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Открытая (сменная) общеобразовательная школа  
№ 18»**

1. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений определяется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Саратовской области «Об отраслевой системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений области» и иными нормативными правовыми актами области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Основные понятия, используемые в Положении:

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

**Система оплаты труда** – совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающих условия и размеры оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера.

**Базовая часть фонда оплаты труда** – гарантированная заработная плата руководителей, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала образовательного учреждения.

**Компенсационные выплаты** – дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей.

**Стимулирующая часть фонда оплаты труда** – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников образовательных учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

3. В качестве системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города отраслевая система оплаты труда определена с 1 января 2009 года.

4. Отраслевая система оплаты труда апробируется с 1 сентября 2008 года в пилотных общеобразовательных учреждениях, перечень которых утвержден нормативным актом органа исполнительной власти в сфере образования Саратовской области.

5. Формирование и распределение фонда оплаты труда в муниципальных общеобразовательных учреждениях осуществляется в соответствии с примерной методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений согласно приложению.

6. В случае, когда установленная в соответствии с примерной методикой для работников общеобразовательных учреждений оплата за часы аудиторной занятости оказывается ниже установленной до введения отраслевой системы оплаты труда, указанным работникам на время работы в данных учреждениях в занимаемых должностях выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

7. В соответствии с настоящим Положением муниципальным общеобразовательным учреждением разрабатывается и утверждается положение о введении новой системы оплаты труда, регламент распределения стимулирующей части работникам, положение по нормированию неаудиторной нагрузки педагогических работников для данного учреждения.

Принято на заседании  
трудоого коллектива  
Протокол № 16  
«6» августа 2008 г.